



中国石化
SINOPEC

中石化（河南）炼油化工有限公司 2024年社会责任报告

2025年9月

一、公司简介

中石化（河南）炼油化工有限公司（以下简称河南炼化公司）前身是中国石油化工股份有限公司洛阳分公司，是国家第五个“五年计划”期间批准建设的500万吨/年燃料型炼油企业。1977年底开工建设，1984年部分建成投产，1993年全面建成并通过国家竣工验收。经过多年建设发展，现拥有1000万吨/年原油综合加工能力。

2024年6月24日完成工商注册，新设立为中国石化全资子公司，2025年1月1日河南炼化公司正式运营。



建厂以来，河南炼化逐步从单纯燃料型企业发展成为河南省最大的成品油供应基地和化工材料生产基地，拥有较为齐全的炼油化工装置、油品储运设施以及热电水务等公用工程，外部配套输送能力1000万吨/年日照—濮阳—洛阳原油管道，同时代管库容160万立的洛阳原油商业储备基地，主要产品有汽油、柴油、航煤、液化气、石油焦、石油苯、甲苯、混合二甲苯、聚丙烯等20多个品种40多个牌号。



河南炼化公司地处黄河流域生态保护和高质量发展战略规划区，同时还处在汾渭平原重点管控区域，实现安全发展、绿色发展，助力生态文明建设责任重大。公司聚焦高质量发展主题，加快推进以百万吨乙烯、洛阳—新郑机场航煤管道为依托的一体化转型升级，形成“千万吨炼油+百万吨乙烯”“洁净油品+高端化工材料”的产业格局，着力打造中西部重要航煤生产储备基地、茂金属聚烯烃生产基地。公司坚持依靠科技进步，不断优化工艺流程和生产方案，实现了安全清洁生产、环保达标排放、质量稳定受控，切实履行了国有企业的经济责任、政治责任和社会责任。



二、经济指标

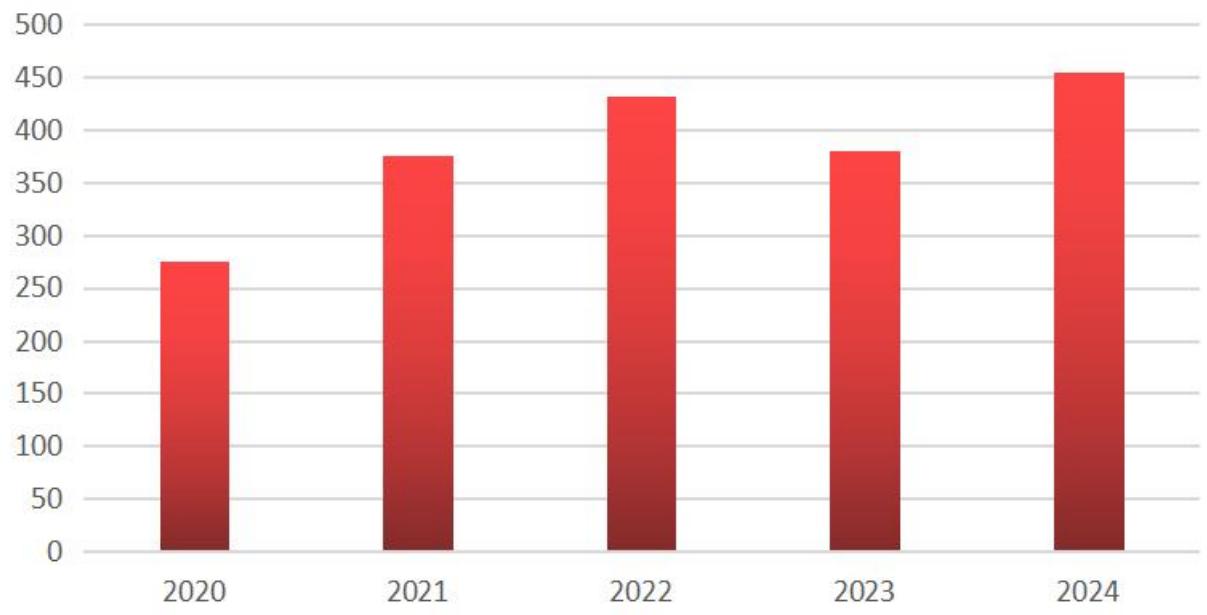
2024年，面对复杂形势、繁重任务，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引路领航，以“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动为总抓手，迎难而上、砥砺前行，交出了一份饱含艰辛、体现担当的答卷。

全年累计加工原油720万吨，有力支援了国家建设和社会发展。



2024年，公司围绕市场调结构，立足特点挖潜力，持续优化生产经营，完成了千万吨大负荷标定，实施原油结构优化、装置联动调整，深挖创效装置、公用工程潜力，全面落实“压柴油、增航煤、多产化工品”产品结构调整思路，高附加值、特色产品稳中有升，效益增长点更加丰富多元，炼油吨油费用、化工吨产品费用均较好完成年度预算，公司全年营业收入454亿元。

2020-2024年营业收入（亿元）



公司秉承“规范经营，依法纳税”的经营理念，认真做好中小企业清欠与农民工工资支付工作，充分展示了“党和人民好企业”形象。



三、安全发展

公司坚持以系统思维统筹发展和安全，组织开展了“安全管理提升年”“百日安全无事故”活动，修订发布HSE体系手册，强化直接作业环节管理，从严承包商管理，突出生产、工艺、设备专业管理支撑，积极发挥“三基”工作促进作用，安全生产保持了平稳态势，连续六年安全生产无事故。



全力推进风险管控和隐患治理，发布风险清单及降值、降级计划，按照风险降值降级计划管控风险。共识别5项较大风险，至年底3项风险降级销项，2项风险降值；风险总值由149降至101，风险降值48分，降低32.2%。

压实公司重大事故隐患治理措施，全年完成81套装置单元的RC-Sheet风险分析，下发排查任务20712条，发现上报各类隐患1942条。建立动态的隐患排查、治理、验收、销号台账，每周统计、登记全面记录隐患排查治理信息，实现闭环管理。



接受集团公司HSE督查3次，HSE大检查1次，接受各级地方政府检查10次，没有受到地方政府罚款。开展了百日安全无事故专项行动等工作，累计排查问题2400余项，已经全部整改。

全年共奖励各类发现隐患避免事故事件2045起，共奖励27.222万元。



强化公共安全管理。强化“两特两重”期间的安保工作，升级管控门禁管理，强化治安巡逻、交通安全检查，严格管控进厂货运车辆。深化胜利路和地付项目交通安全管理，优化交通安全管理秩序。建立人防应急体系，编制人防应急预案和重要目标防护方案，加强人防教育培训。

提升应急协同作战能力，积极参与周边地区火灾、危险化学品事故抢险救援。2024年9月参与洛阳中为众胜新材料科技有限公司事故救援，迅捷的反应和专业的行动，受到洛阳市消防安全委员会高度赞扬。



持续完善应急预案，组织实战化练兵。全年修订应急预案24套，制定应急预案9套，开展两起全厂综合性应急演练。消防保卫中心每月与运行部开展联合演练，不断提升专职消防队和基层志愿消防队伍的协同作战能力。



四、绿色发展

积极推进“无废企业”创建。发布“无废企业”创建方案，坚持做好固体废物减量化、资源化、无害化工作，做好源头减量和综合利用，确保依法合规，杜绝发生环境污染事件和违法行为。大力开展无异味工厂创建活动，实现厂区无明显异味。2024年，河南炼化厂区周边环境空气质量达到《环境空气质量标准》（GB 3095-2012）二级标准。外排废水合格率100%，外排废气中的各项污染物浓度满足国标排放要求。



将清洁生产纳入规划、计划、建设、生产和经营等全过程。9月份通过清洁生产中期评估。2024年，河南炼化公司新建项目环保合规率达到100%，未发生“未批先建”“擅自变更”“久试未验”情况，不存在环保历史遗留问题。



制定发布公司绿色企业行动“一方案两清单”，持续开展绿企创建活动，积极推进绿色装置创建，2024年共有1套装置参与绿色装置创建、14套装置参加复审，2020-2024年，绿色基层累计创建完成率100%。实现屋顶光伏并网发电，合计发电390万度/年，可减少碳排放3100吨。对1820套老旧灯具进行LED照明系统节能改造，预计年节电量110万度，减少碳排放920吨。开展了节能宣传周暨低碳日活动，围绕“绿色转型、节能攻坚”和“绿色低碳、美丽中国”两大活动主题，广泛开展节能宣传教育，倡导员工选择简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式和消费模式，营造良好的节能氛围。



持续提升绿化工作质量，春季补种补植乔木288棵、灌木203棵，绿篱小苗755平方米、栽植草坪、麦冬地被5646平方米，开展义务植树活动，发动员工参与“我为雪域高原植新绿”义务植树活动，累计捐款7.8万元，在厂区种植樱花、海棠、黄杨等150余棵，义务植树尽责率104%，建成区绿地率增加0.4%，超额完成总部下达指标。



五、质量保证

河南炼化公司牢记“质量永远领先一步”的质量方针，时时刻刻绷紧“质优量足，客户满意”这根“弦”，以“提升质量管理体系有效性，为客户提供稳定合格产品和服务”、“加强质量支撑 共建质量强国”为活动主题，认真开展2024年“质量日”“质量月”活动，努力营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围，强化生产过程中各个环节的质量管理工作，推动质量管理从“事后管理”向“事前管控”转型，实现为客户提供满意的产品和服务为追求的活动宗旨，夯实公司质量管理基础。



组织2024年度质量管理小组培训，提升全面质量管理在生产经营各方面的积极作用。组织质量管理体系有效性评价知识培训，增强专业技术人员的质量意识和专业水平。开展了质量合理化建议及避免质量事故征集活动，鼓励员工主动排查质量隐患，全年共收集质量合理化建议275条，避免质量事故138项，激发了职工发现质量问题、解决质量问题、避免质量问题的工作积极性。



六、科技赋能

坚持科技创新引领，聚焦发展战略、生产需求，强化机制保障和队伍建设，大力组织科技攻关和技术创新。“1025”专项攻关任务如期完成，顺利产出原位聚合特黑及抗菌纤维产品；“气相聚丙烯成套技术开发及工业示范”“十一条龙”项目完成年度目标任务，“减压渣油低温轻质化”重点项目实现试生产。成功研发销售低排阳极焦，实现了低价值石油焦产品向高价值碳材料的转化。



开发了纯度高达99%的异己烷和MT30J丙丁新产品。完成了偏三甲苯等生产技术储备。实施承包商信息共享平台等信息化项目19项，自主开发了班组成本核算系统，完成了热电站脱硫剂加药优化、苯乙烯消防视频联动等新技术应用，生产智能化水平得到有效提升。APC、LIMS、MES等系统应用考核排名在总部稳居前列。



七、项目建设

全年完成乙烯项目及炼油配套工程投资15.21亿元。乙烯项目基础设计9月获得总部批复，工程建设和物资采购统筹编制、项目策划、现场施工等工作按计划完成，配合地方招商引资落地企业3家。炼油配套工程完成前期拆除、文物勘探、场地平整、工程勘察和超长周期设备订货。

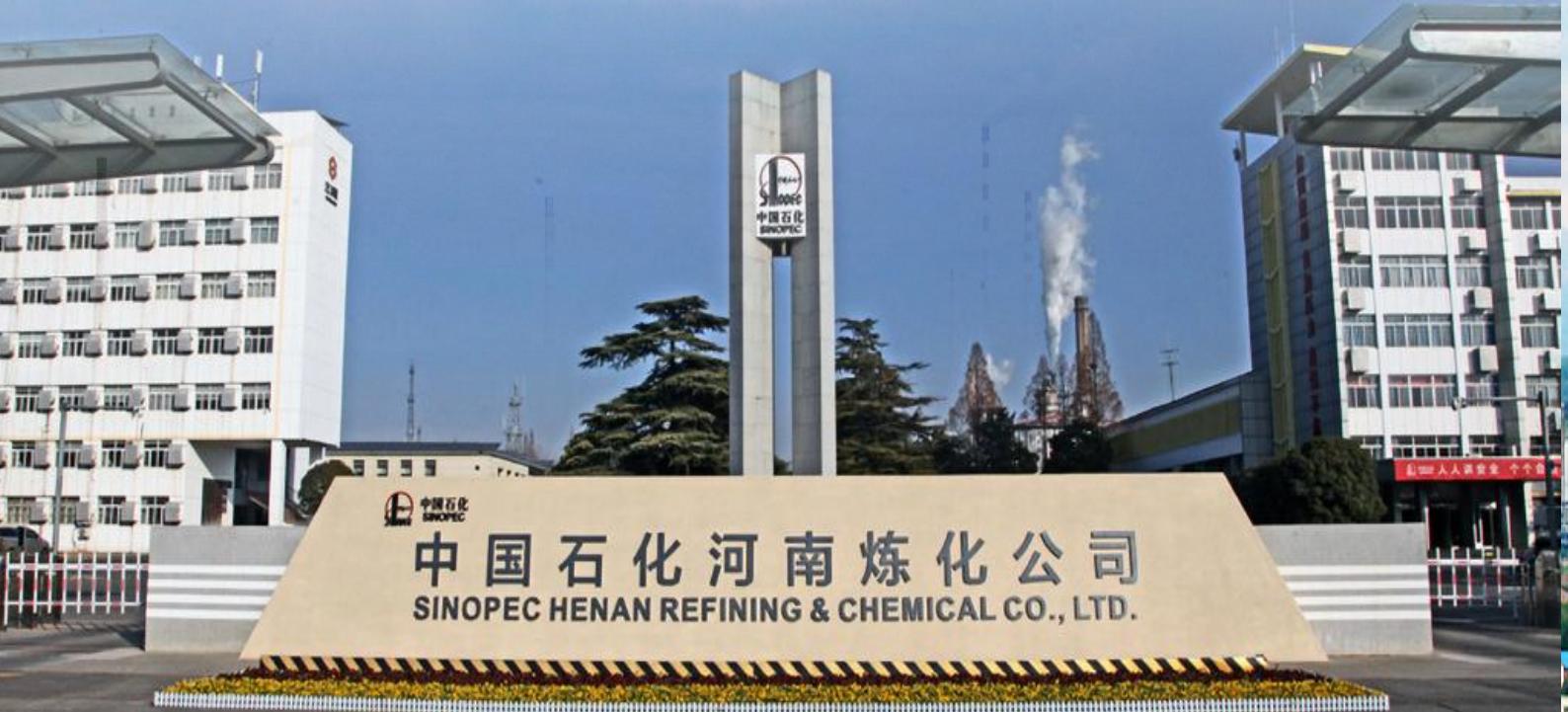


大安线迁改工程建成投用。航煤管道首站机械竣工，线路工程完成管道焊接47.4千米、占比26.6%。重点改造项目有序开展，完成了歧化单元独立运行改造等技改技措项目27项，实施高低压瓦斯系统优化等隐患治理项目57项，形成了老旧装置“一企一策”更新改造方案。



八、深化改革

重组整合系列改革迈出重要步伐，中石化（河南）炼油化工有限公司于2025年1月1日正式运营。全面启动了河南炼化与中原石化重组整合，成立了“1+7”工作专班，启动重组整合方案编制。加大人力资源优化配置力度，全年人员优化配置293人，回收外包业务盘活67人。严格落实工效联动调控要求，优化全员绩效考核体系，C、D档实现强制分布且占比提高至5%。



持续加强内部管理，加大制度检查考核力度，从严落实专业管理责任，约束类指标及专业管理共考核1559项次。持续健全合规管理体系，内控管理实现全覆盖，不相容岗位实行分离控制。发挥审计监督服务作用，有力促进降本减费和管理改进。



九、员工关爱

为切实保障职工职业健康，公司制定并实施了《河南炼化有限公司职业健康管理办法》；设职业卫生室，并配备2名专职职业卫生管理人员。目前公司共设有职业病危害因素监测岗位数119个，定期监测点数1645个，日常监测点2534个。其中，粉尘及毒物作业场所合格率100%，噪声岗位合格率100%。在岗员工职业健康体检受检率100%，检出职业病、疑似职业病0人。为生产单位配发特殊劳动防护用品50余种，切实保障职工劳动安全。



加强职工健康管理，对健康高危人群建立“一人一策”，在173个岗位配备“心梗一包药”，实行医院、所在单位两级监控制度，加强健康干预工作。在厂区共配备有5台AED，在基层单位设置“健康驿站”46处，有力守护了员工健康。

持续开展全员心肺复苏技能、AED使用培训与实操演练。在人员集中场所配备AED急救设备，举办多种竞赛及培训班，开展AED及心肺复苏仿真训练。青工消防应急技能竞赛、心肺复苏技能及AED使用与实操培训贯穿全年，全面普及安全防护知识，提升了广大职工的应急救护实操技能。



抓好常态帮扶。深化“四季四送”活动，全年累计慰问职工7850人次；做实做细“走基层、访万家”活动，全年累计走访一线和困难职工3535人次，发放慰问品53万元。通过职工互助基金资助1127人次；春节入户发放慰问金18万元。



十、公众开放

坚持举办公众开放日活动。邀请政府部门、人大代表、在校师生、社会团体等群体到公司参观、交流，让公众近距离了解公司在推进清洁生产、绿企创建工作所取得的成效，在提升企业形象、拉近公众距离、回应社会关切、争取社会支持中发挥了重要作用。

2024年，共接待政府机关、企业、科研机构来公司视察参观交流20次，接待社会团体、媒体、学生到公司参观12次，累计400余人次。



十一、乡村振兴

积极支持、参与社会公益事业，在乡村振兴、捐资植树、消费帮扶等方面做出积极努力。全年消费帮扶156万元。

认真落实中央和中国石化集团公司党组要求，切实保障巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，用心用情助力定点帮扶单位——洛宁县小界乡苇山村乡村振兴，真心诚意为村民办实事办好事，确保苇山村提出的产业项目和消费帮扶项目落地有效益、可持续，老百姓得实惠。

结对帮扶的苇山村再次获得省级“五星党支部”“河南省文明村镇”荣誉称号。



十二、结语

以上报告，反映了公司2024年度在安全生产、绿色发展、环境保护，以及履行社会责任、促进经济和社会可持续发展等方面所做的努力和取得的成效。

对标高质量发展要求，企业在社会责任建设方面还存在不足。



一是安全绿色高质量发展理念尚未树牢，本质安全根基不牢固，环保工作存在薄弱环节，距离长治久安、绿色低碳的目标还有差距。二是价值创造能力亟待增强，应对市场挑战的革命性措施不足。三是改革管理潜能仍需释放，企业重组改革步伐还需加快。



2025年，是“十四五”规划的收官之年，是公司百万吨乙烯项目建设和转型升级高质量发展的关键时期，更是“炼油板块打造航煤生产储备基地、化工板块打造茂金属聚烯烃生产基地”的重要阶段。1月1日，河南炼化正式挂牌运营，这是企业发展历程中具有历史性意义的重要节点。



站在新的历史起点，河南炼化将团结带领广大职工，聚焦扭亏增效、乙烯建设、重组整合三大任务，筑牢风险防线，强化科技支撑，提升党建质效，将严的基调贯穿各项工作全过程，切实做到心中有数、手中有策、行动有力，助力企业在高质量发展中找准坐标，在全面深化改革中彰显担当，在新的发展阶段实现良好开局，为中国石化建设具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的世界一流企业作出新贡献，在奋力谱写中国式现代化石化新篇章中再立新功、再创佳绩。





中石化（河南）炼油化工有限公司党群工作部 编制
2025年9月